

2018年4月1日

日立造船株式会社行動計画

職員が仕事と子育てを両立させながらその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行い、次世代の育成支援に貢献できる企業となることを目指して、次のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2018年4月1日から2022年3月31日まで

2. 内容

(1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 子育てを行う女性の前向きなキャリア形成に向けた環境の整備を行う。

<対策> 2018年4月以降

- ① 女性部下を持つ管理職や、女性職員を対象とした意識改革のための取組みを実施する。
- ② 女性職員のキャリア形成を支援するセミナー等、啓蒙の取組みを行う。

目標2 性別問わず仕事と家庭を両立しやすい風土作りに取り組む。

<対策> 2018年4月以降

- ① 仕事と家庭の両立に関する情報を社内に発信する。
- ② 育児をする男性職員に対する理解促進に向けた取組みを行う。
- ③ ワーク・ライフ・マネジメントについての各種イベントを積極的に展開する。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3 多様な人材が柔軟に働くことができる風土作り・制度導入を行う。

<対策> 2018年4月以降

- ① 在宅勤務制度の導入・周知と利用しやすい風土作りに取り組む。
- ② サテライトオフィスの設置・周知と利用しやすい風土作りに取り組む。
- ③ 部門ごとに働き方改革アクションプランを作成する。

(終)

2021年3月8日 変更