

2022年 3月 15日

## 日立造船株式会社 次世代育成対策支援推進法に関する行動計画

職員が仕事と家庭を両立させながらその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行い、次世代の育成支援に貢献できる企業となることを目指して、次のとおり行動計画を策定する。

### 記

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日まで

### 2. 内容

(1) 労働者等の仕事と家庭との両立を支援するための雇用環境の整備

**目標1 男性職員が積極的に家事・子育てに参画できるよう、支援する。**

<対策> 2022年4月以降

- ① 男性の家事・子育てについて重要性を周知し、積極的に参画できるよう啓発・支援活動を行う。
- ② 男性職員の子育て目的休暇の取得促進のため、社内制度を整備する。
  - ・ 育休への積休充当日数の拡充
  - ・ 出産休暇日数の増加
- ③ 男性職員の家事・子育てへの参画に対する理解促進に向けた取組みを継続し、仕事と両立しやすい職場風土を醸成する。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

**目標2 短時間で成果を出す働き方を実現し、取組みを実施する。**

<対策> 2022年4月以降

- ① 時間単位生産性を重視した人事評価制度についての検討を行う。
- ② 長時間労働の削減や働きがいの向上を目的とした働き方改革に関する取組みを強化する。
- ③ 在宅勤務制度の活用促進

(終)